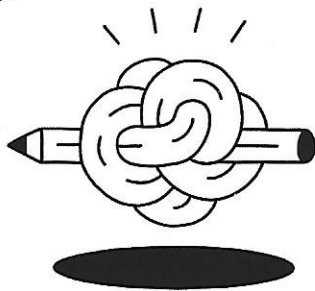


Was haben Sie sich dabei bloß gedacht?



Ursula Wawrzinek:
Kompass für schwierige Führungssituationen.
Schäffer-Poeschel, 2020,
29,95 Euro



Was ist der wichtigste Satz/außergewöhnlichste Gedanke in Ihrem Buch?

Konfliktmanagement ist Emotionsmanagement: Der Umgang mit aufgewühlten Emotionen verlangt eine vollkommen andere Vorgehensweise als die Lösung von Sachproblemen.

Warum haben Sie das Buch geschrieben?

Weil ich als Konfliktberaterin beinahe täglich erlebe, dass Führungskräfte mit emotional herausfordernden Situationen umgehen müssen, ihnen aber das Handwerkszeug dafür fehlt.

Was wird in zehn Jahren noch von Ihrem Buch in Erinnerung sein?

Da wir bis dahin in selbststeuernden Teams arbeiten, werden nicht nur Führungskräfte, sondern auch die Mitarbeitenden meine Techniken benötigen.

Wie lange haben Sie daran geschrieben?

Es ist die Essenz aus jahrzehntelanger Ausbildung und Beratung von Führungskräften, die ich in sechs Monaten aufgeschrieben habe.

Was wäre ein guter alternativer Buchtitel?

„Wenn der Papierkorb durchs Büro fliegt – Wie Sie Schwierigkeiten mit Mitarbeitenden souverän lösen.“

Inwiefern unterscheidet sich Ihr Buch von anderen Titeln zum Thema?

Das Buch behandelt diese zentralen Führungsthemen auf so einer praxisnahen und ansprechenden Ebene, dass man immer wieder denkt: „Ja, stimmt. Das kenne ich auch.“

Weshalb sollten Manager Ihr Buch lesen?

Es ist beinahe Standard, dass Führungskräfte Konflikten ausweichen. Mit diesem Buch gebe ich ihnen ein Tool an die Hand, mit dem sie zwischenmenschliche Störungen professionell lösen können.



URSULA WAWRZINEK schult seit über 20 Jahren Führungskräfte und berät Unternehmen bei Konflikten in der Arbeitswelt. Sie entwickelt Methoden zur Klärung eskalierter Konflikte. Darüber hinaus hält sie Vorträge und verfasst Fachbeiträge zum Thema.



Wie sieht ein optimales agiles HR-Organisationsmodell aus? Aus dieser Frage heraus entwickeln Stephan Fischer und André Häusling mit ihren Kollegen und Kolleginnen ein Reifegradmodell für die HR-Organisation. Die Dimensionen und Entwicklungsschritte veranschaulichen die Autoren, indem sie die Reifegrade auf die zentralen HR-Wertschöpfungsprozesse übertragen und ihr Modell an ausführlich dargestellten Praxisbeispielen erläutern.

André Häusling, Stephan Fischer (Hrsg.):
Der Weg zur agilen HR-Organisation. Haufe,
2020, 39,95 Euro



Die Corona-Krise stellt uns alle, aber Führungskräfte ganz besonders, vor große Herausforderungen. Dieses Buch enthält eine Fülle von ganz konkreten, direkt in die Praxis umsetzbaren Handlungsanleitungen. Von einfachen Verhaltensregeln bei der virtuellen Führung, Übungen zur Selbstreflexion, Tipps zur Gestaltung der Arbeit im Homeoffice bis hin zu Strategien, wie es nach der Krise weitergehen kann.

Gerhard Gietl et al.: *Corona-Krise. Was Führungskräfte jetzt tun müssen.* Hanser E-Book, 2020, 9,99 Euro