

# NEU: Unser Sachbuch- Programm

HAUFE.



# MIT ZUVERSICHT, GEMEINSINN UND SELBSTVERTRAUEN WEITERKOMMEN



Vera Schneevoigt ist überzeugt, dass wir eine gute Zukunft haben, wenn jede und jeder mit anpackt. Machen statt Meckern, Lernen statt Lamentieren, Offenheit statt Opposition lautet das Credo der Technologieexpertin.

Sie absolvierte eine steile Karriere. Beruflich viel im Ausland unterwegs und zuletzt Chief Digital Officer bei Bosch Building Technologies, gehörte sie damit zur raren Spezies der Frauen, die es in Technologiekonzernen an die Spitze geschafft haben.

2022 gab Vera Schneevoigt ihrem Leben eine radikale Wende. Die Top-Managerin kündigte ihren Job und zog zurück in die

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Faszinierender Einblick in das Leben einer ungewöhnlichen Frau mit Haltung
- ✓ Wertvolle Impulse für das eigene private und berufliche Leben
- ✓ Warum wir für eine gute Zukunft gemeinschaftliches Engagement brauchen
- ✓ Nach welchen Regeln Vera Schneevoigt entscheidet und handelt

Eifel, um sich gemeinsam mit ihrem Mann um ihre Eltern und Schwiegereltern zu kümmern.

In ihrem Buch berichtet sie unterhaltsam und profund über ihre Erfahrungen im Berufs- und Privatleben. Sie zeigt, wie man mit Neugier, Mut und klarer Haltung die richtigen Entscheidungen treffen und zu ihnen stehen kann. Und bietet so wertvolle Impulse für die Zukunft unserer Gesellschaft.

Vera Schneevoigt  
**Wir können Zukunft**  
 Meine Impulse zu Führung, Wandel und Vielfalt  
 1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm  
 Buch ISBN 978-3-68951-015-2 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]  
 eBook ISBN 978-3-68951-016-9 | ca. € 22,00  
**Auslieferung September**



# VERA SCHNEEVOIGT: EINE DER TOP-FRAUEN DER DEUTSCHEN IT-BRANCHE

(COMPUTERWOCHE)



© Ulrike Frömel

„Sehr häufig wissen die Menschen gar nicht, dass und worin sie besonders gut sind. Aufgabe einer Führungskraft ist es, genau das herauszufinden und es ihnen zu sagen.“

Vera Schneevoigt

## VERA SCHNEEVOIGT:

- ✓ Bis Sept. 2022: Chief Digital Officer und Entwicklungsleiterin bei Bosch Building Technologies
- ✓ Seit 2022: Betreuung ihrer Eltern und Schwiegereltern gemeinsam mit ihrem Mann
- ✓ LinkedIn Top Voice mit über 18.000 Follower:innen
- ✓ 2018: eine der Preisträgerinnen des „25 Women Awards der Businessplattform Edition F“
- ✓ 2020: Auszeichnung mit dem Emotion Award „Frauen in Führung“
- ✓ 2023: Auszeichnung als „Zukunftsmacherin“ der Zeitung Business Insider



Vera Schneevoigt  
**Wir können Zukunft**

Meine Impulse zu Führung, Wandel und Vielfalt

1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-015-2 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-016-9 | ca. € 22,00

**Auslieferung September**



9 783689 510152

# VISION EINER ARBEITSWELT, DIE DAS VOLLE MENSCHLICHE POTENTIAL NUTZT



Cawa Younosi gilt als einer der innovativsten Köpfe in der Personalbranche. Mit seinen kühnen Ideen revolutioniert er schon jetzt Stück für Stück die gesamte Arbeitswelt: weg vom reinen Verwaltungsapparat hin zu einem System, das sich an den tatsächlichen Lebensumständen der Mitarbeiter:innen orientiert. Vehement fordert er mehr Engagement, mehr Risiko, mehr Chancengleichheit, ein generelles Umdenken in der Arbeitswelt und eine zeitgemäße Unternehmenskultur.

In seinem Buch wird er sehr deutlich: Deutschland verschenkt an allen Ecken und Enden Potenzial. Diese ungenutzten Potenziale müssen gehoben und genutzt werden, möchten wir dem Fachkräftemangel wirksam entgegentreten. Und nicht

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Warum in der Arbeitswelt so viel Potenzial verschenkt wird und wie man es wieder freisetzt
- ✓ Mangel an Selbstbewusstsein und Selbstkenntnis, an fehlender Anerkennung und Unterstützung im Arbeitsumfeld
- ✓ Wie Diversität, Kreativität und Mitarbeiterengagement gefördert wird
- ✓ Auswirkungen auf Produktivität und Wirtschaftswachstum

nicht nur das: Deutschland würde einen ungekannten Produktivitätsschub erleben. Und so den Weg z.B. zur 4-Tage-Woche und zu echter internationaler Wettbewerbsfähigkeit ebnen.

Cawa Younosi

### **Die große Potenzialverschwendung**

Der Fachkräftemangel und die verborgenen Chancen für Menschen, Unternehmen und die Gesellschaft

1. Auflage 2024 | ca. 250 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-024-4 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-025-1 | ca. € 22,00

**Auslieferung September**



# CAWA YOUNOSI: DEUTSCHLANDS HR-INFLUENCER NR. 1

(PERSONALMAGAZIN, 2020)



© Thomas Pirot

„Ich möchte der Arbeitswelt den Spiegel vorhalten und demonstrieren, was möglich ist, wenn wir uns trauen, Menschen zu vertrauen.“

*Cawa Younosi*

## CAWA YOUNOSI:

- ✓ Flucht aus Afghanistan nach Deutschland im Alter von 13 Jahren
- ✓ Jurastudium in Bonn
- ✓ Bis 2023: Global Head Of People Experience bei SAP
- ✓ Seit 2024 im Circle Of Friends bei der UNO Flüchtlingshilfe
- ✓ Sitz im Beirat von socialbee
- ✓ LinkedIn Top Voice mit über 105.000 Follower:innen



Cawa Younosi

### Die große Potenzialverschwendung

Der Fachkräftemangel und die verborgenen Chancen für Menschen, Unternehmen und die Gesellschaft

1. Auflage 2024 | ca. 250 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-024-4 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-025-1 | ca. € 22,00

**Auslieferung September**



9 783689 510244

# TOXISCHES VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ ÜBERWINDEN



Emre Çelik, mehrfach ausgezeichneter Experte in Antidiskriminierung und einer der führenden Spezialisten für Arbeitsplatzermittlungen, öffnet in seinem Buch die Türen zu einer Welt, die viele nur zu gut kennen, aber nur wenige zu durchleuchten wagen: „Toxische Verhaltensweisen am Arbeitsplatz“.

Toxische Verhaltensweisen am Arbeitsplatz sind kein Phänomen der Neuzeit. Sie gab es schon immer, solange Menschen in organisierten Strukturen zusammenarbeiten. In der heutigen Zeit, die von starker Flexibilität, Teamarbeit und Kooperation geprägt ist, wirken sich solche Verhaltensweisen stärker und katastrophaler aus als jemals zuvor. Emre Çelik führt uns durch die Abgründe des Arbeitslebens mit einer

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Endlich das Schweigen brechen, das toxische Arbeitsplatzverhältnisse umgibt
- ✓ Interviews mit über 100 Betroffenen
- ✓ Entdeckungsreise in die dunklen Ecken toxischer Arbeitsumgebungen
- ✓ Wie individuelles Engagement wesentliche Veränderungen herbeiführt

Mischung aus aufrüttelnden, realen Geschichten, Erkenntnissen aus wissenschaftlichen Studien und seiner Erfahrung als Arbeitsplatzermittler. Von Mitarbeiterfehlverhalten über Mobbing bis hin zu Diskriminierung und Belästigung – kein Thema bleibt unberührt. Er zeigt aber auch konkrete Wege auf, wie wir uns und unser Umfeld vor den schädlichen Auswirkungen toxischer Arbeitsbeziehungen schützen können.

Dieses Buch ist ein Muss für jeden, der den Arbeitsplatz nicht nur als Ort des Erwerbs, sondern als Raum für persönliches Wachstum und gegenseitigen Respekt sieht.

Emre Çelik

### Unausgesprochene Wahrheiten

Von toxischem Verhalten zu einem fairen Arbeitsumfeld

1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-021-3 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-022-0 | ca. € 22,00

**Auslieferung Oktober**



9 783689 510213

# EMRE ÇELİK: GESICHT DER ZUKUNFT

(BUSINESS PUNK)



© PhilippMueller

„Es geht darum, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die nicht nur produktiv, sondern auch gesund, unterstützend und respektvoll ist.“

*Emre Çelik*

## EMRE ÇELİK:

- ✓ HR-Experte bei Google DeepMind
- ✓ Experte in Antidiskriminierung
- ✓ Einer der führenden Spezialisten für Arbeitsplatzermittlungen
- ✓ LinkedIn Top Voice mit über 10.000 Follower:innen
- ✓ 2023: Auszeichnung „Impact of Diversity Award“
- ✓ Google Engagement Award 2023
- ✓ Erster Platz beim DRX Award 2024 als HR-Content-Experte



Emre Çelik

### Unausgesprochene Wahrheiten

Von toxischem Verhalten zu einem fairen Arbeitsumfeld

1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-021-3 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-022-0 | ca. € 22,00

**Auslieferung Oktober**



9 783689 510213

# ERFOLGSSTORYS VON GRÜNDUNGEN NAMHAFTER PERSÖNLICHKEITEN



Axel Täubert ist Head of Start-ups bei Google. Aus einer Unternehmerfamilie stammend, wurden ihm Leistungsbereitschaft und unternehmerisches Denken in die Wiege gelegt und vorgelebt. Schon früh begann er, selbst Unternehmen zu gründen und an und mit ihnen zu wachsen. Heute unterstützt er Start-ups mit Cloud-Lösungen, investiert als Business Angel und engagiert sich in der Initiative „Jugend gründet“ des Bundesbildungsministeriums.

Axel Täubert ist Schirmherr der Founder's Story, einem Live- & Podcast-Format von Google, in dem junge Gründer:innen über ihre Probleme und Herausforderungen beim Aufbau ihres Start-ups berichten. In diesem Buch stellt er daraus die

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Sehr persönliche Erlebnisberichte diverser & sehr verschiedener Gründer:innen
- ✓ Do's und Don'ts aus Sicht Axel Täuberts
- ✓ Warum Scheitern notwendig für den Erfolg und es für eine gute Idee nie zu früh ist
- ✓ Verlängerung des Live- & Podcast-Formats „Founder's Stories“ von Google
- ✓ Mit einem Vorwort von Verena Pausder, Vorstandsvorsitzende des Bundesverbands Deutsche Start-ups

interessantesten Geschichten und Persönlichkeiten vor, u.a. von: Vanessa Cann, Mina Saidze, Lubomila Jordanova, Mischa Rürup, Anastasia Barner oder Daniel Krauss. Sie alle machen Mut, den Schritt zum eigenen Business zu wagen.

Axel Täubert erzählt aber auch seine ganz persönliche Gründungsgeschichte. Eindrucksvoll weist er darauf hin, dass Deutschland mehr Gründer:innen braucht und dabei von einer neuen Generation diverser junger Menschen nur profitieren kann.

Axel Täubert (Hrsg.)

### Founders' Stories

Scheitern als Geschäftsmodell

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-030-5 | ca. € 20,00 [D] | € 20,60 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-031-2 | ca. € 20,00

**Auslieferung August**





# AXEL TÄUBERT: SCHIRMHERR DER FOUNDER'S STORY



© Marcel Strelow

„Scheitern ist nicht das Gegenteil von Erfolg,  
sondern ein Teil davon.“

*Axel Täubert*

## AXEL TÄUBERT:

- ✓ Head of Start-ups & Cloud Natives bei Google
- ✓ Schirmherr der Founder's Story, einem Live- & Podcast-Format von Google
- ✓ Bereits in jungen Jahren Gründer mehrerer Unternehmen
- ✓ Als Business Angel begleitet er diverse Start-ups
- ✓ Spiegel-Bestseller-Autor
- ✓ Über 12.000 Follower:innen auf LinkedIn



Axel Täubert (Hrsg.)

### Founders' Stories

Scheitern als Geschäftsmodell

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-030-5 | ca. € 20,00 [D] | € 20,60 [A]

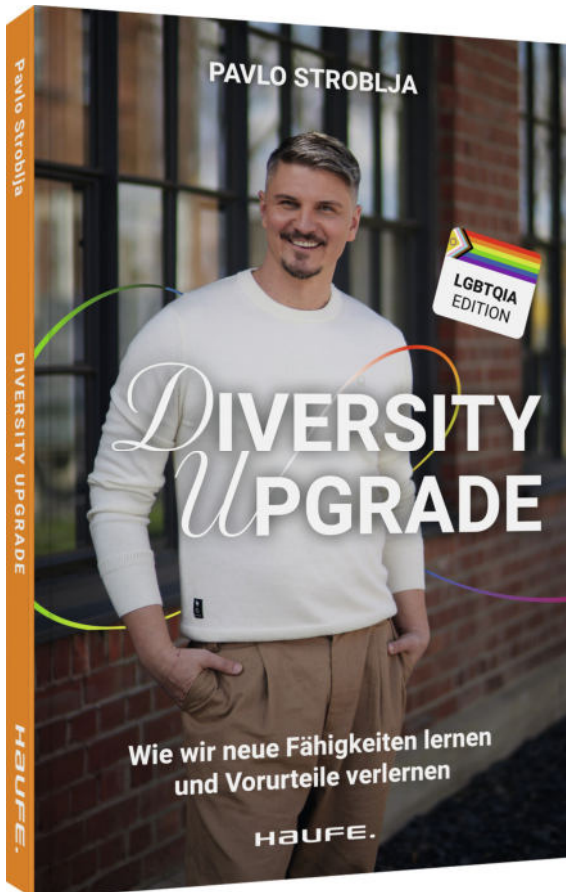
eBook ISBN 978-3-68951-031-2 | ca. € 20,00

**Auslieferung August**



9 783689 510305

# VERSTÄNDNIS UND AKZEPTANZ FÜR DIVERSITÄT



Eine BCG-Studie von 2019 zeigt, dass zwei Drittel der queeren Mitarbeitenden ihre wahre Identität am Arbeitsplatz nicht offenlegen. Die aktuell hitzig geführten Debatten führen eher zu einer weiteren Polarisierung als zu einem offenen und verständnisvollen Miteinander (am Arbeitsplatz). Was wir dringend brauchen, sind Mut, Verständnis und Vielfalt.

"Diversity Upgrade" von Pavlo Stroblja zielt genau darauf ab: ein tieferes Verständnis und eine breitere Akzeptanz für Vielfalt und die queere Community zu schaffen. Er ist Gründer von Queermentor, einer gemeinnützigen Organisation, die zu Diversity und LGBTQIA-Themen aufklärt. Ihm geht es darum,

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Über 5 Millionen Deutsche fühlen sich der LGBTQIA-Community zugehörig
- ✓ Die Vision einer vielfältigen, gerechteren Arbeitswelt verwirklichen und zu sich selbst stehen
- ✓ Tieferes Verständnis fördern und Vielfalt feiern
- ✓ Impulse hochkarätiger Expert:innen wie Lena Rogl, Kadim Tas, Caroline von Kretschmann, Dr. Iréne Kilubi, Emre Çelik, Simon Usifo oder Jochen Schropp

zu zeigen, wie wir die eigene Selbstakzeptanz stärken und unsere Denkstrukturen hinterfragen können.

Sein Buch ist ein Appell, aktiv zu sich selbst zu stehen und anderen mit mehr Neugier und Wertschätzung zu begegnen. Und ein Mustread für alle, die für eine offene und innovative Arbeitswelt stehen.

Pavlo Stroblja

### **Diversity upgrade**

Wie wir neue Fähigkeiten lernen und Vorurteile verlernen

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-006-0 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-007-7 | ca. € 22,00

**Auslieferung Juli**



# PAVLO STROBLJA: GEGEN DISKRIMINIERUNG ENGAGIEREN



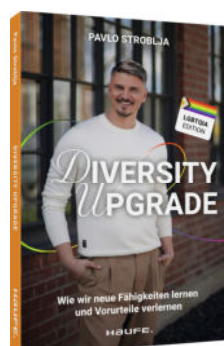
© Ulrike Frömel

„Dieses Buch ist für alle, die nicht vergessen haben,  
dass die Würde des Menschen unantastbar ist.“

*Pavlo Strojla*

## PAVLO STROBLJA:

- ✓ Business Coach, Trainer und Change Management Consultant
- ✓ CEO und Gründer der Queermentor gGmbH
- ✓ Brückenbauer zwischen der LGBTQIA-Community und der Mehrheitsgesellschaft
- ✓ LinkedIn Top Voice „Diversity“ mit über 12.000 Follower:innen



Pavlo Strojla

### **Diversity upgrade**

Wie wir neue Fähigkeiten lernen und Vorurteile verlieren

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-006-0 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-007-7 | ca. € 22,00

**Auslieferung Juli**



9 783689 510060

# DIE EVOLUTION DER ARBEIT: VON MÜSSEN ZU WOLLEN



Unsere Arbeitswelt befindet sich in einem unglaublichen Wandel. Zum ersten Mal in der Geschichte der Arbeit wird Macht neu austariert. Traditionelle Machtstrukturen über Hierarchien, formale Autorität und Jobtitel haben ausgedient. Die neue Arbeitswelt ist eine Welt des Wollens. Nur wenn Beschäftigte in einem Unternehmen arbeiten wollen, sind sie wirklich mit ihrer ganzen Energie bei der Sache. Dazu braucht es sinnstiftende Arbeit, eigene Gestaltungsspielräume, Kommunikation auf Augenhöhe. Bleiben diese Wünsche unerfüllt, klinken Menschen sich aus, machen Dienst nach Vorschrift oder gehen gleich.

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Klartext über die neue Arbeitswelt
- ✓ Was sich in Unternehmen ändern muss
- ✓ Wie Führung heute geht: Freiräume geben und Sinn ermöglichen
- ✓ Communitys schaffen statt Regeln vorgeben
- ✓ Nicht auf Sinnangebote warten, sondern sich einbringen und engagieren

Tina Ruseva ist überzeugt: Am Verständnis der neuen Arbeit muss sich etwas ändern. In ihrem Buch plädiert sie aus ihrer praktischen Erfahrung als Gründerin und Unternehmerin für ein neues, wirklich „sinnstiftendes“ Verständnis von Arbeit, in dem Menschen an Herausforderungen wachsen, voneinander lernen und der Verzicht auf hierarchische Macht durch eigenverantwortliches Handeln in dezentral organisierten Gemeinschaften flankiert wird. In zwei Worten: "SOFT Work"!

Tina Ruseva

### **Ich muss gar nichts!**

Weg von der Hierarchie zum sinnerfüllten und eigenverantwortlichen Arbeiten

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-012-1 | ca. € 24,00 [D] | € 24,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-010-7 | ca. € 24,00

**Auslieferung September**



9 783689 510121

# TINA RUSEVA: MACHT ABGEBEN, UM SINN ZU ERMÖGLICHEN



„Arbeit ist, wie wir gemeinsam die Welt gestalten.“  
Tina Ruseva

## TINA RUSEVA:

- ✓ Studium Informatik und Journalismus, Promotion in Innovationsmanagement
- ✓ CEO und Gründerin von Mentessa
- ✓ Expertin für die Europäische Kommission am European Innovation Council (EIC)
- ✓ Initiatorin des größten deutschsprachigen New Work Festivals *Big & Growing*
- ✓ Präsidentin des Bundesverbands New Work
- ✓ LinkedIn Top Voice mit über 20.000 Follower:innen



Tina Ruseva

### **Ich muss gar nichts!**

Weg von der Hierarchie zum sinnerfüllten und eigenverantwortlichen Arbeiten

1. Auflage 2024 | ca. 200 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

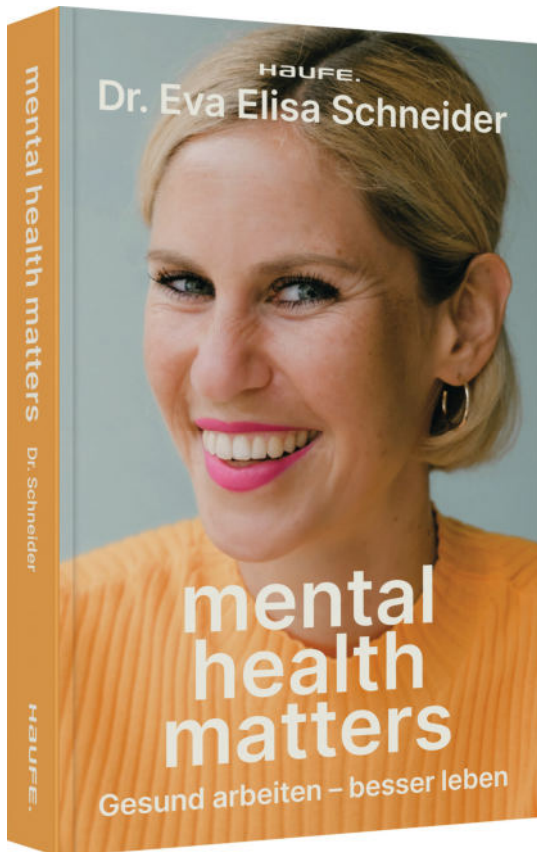
Buch ISBN 978-3-68951-012-1 | ca. € 24,00 [D] | € 24,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-010-7 | ca. € 24,00

**Auslieferung September**



# MENTALE GESUNDHEIT ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG



Mentale Gesundheit ist eines der größten Themen unserer Zeit. Auch im Job ist das Thema nicht mehr wegzudenken: Wie können wir unsere Arbeit so gestalten, dass sie unsere mentale Gesundheit fördert, statt sie zu belasten?

Psychologin und Psychotherapeutin Dr. Eva Elisa Schneider gibt in ihrem Buch konkrete Insights und Tipps, wie wir mental gesund arbeiten können. Für sie ist längst klar: Gesundheit, Leistung und Wohlbefinden gehören untrennbar zusammen. Sie räumt mit Vorurteilen und Tabus auf und stellt innovative Ideen darüber vor, was es für eine gesunde Arbeitswelt braucht.

## AUF DEN PUNKT GEBRACHT

- ✓ Mentale Gesundheit: vom Nischen-thema zum Megatrend
- ✓ Warum mentale Gesundheit in jedes Unternehmen gehört
- ✓ Wie gesunde Führung wirklich funktioniert
- ✓ Wie das Zusammenspiel zwischen Gesundheit, New Work & Transformation gelingt
- ✓ Was zu echter und nachhaltiger Prävention dazugehört

In ihrer Arbeit hat Dr. Eva Elisa Schneider schon früh erkannt, wie viele Menschen massiv unter arbeitsbedingtem Stress leiden. Deshalb setzt sie sich heute öffentlich für eine gesündere Arbeitswelt ein und beschreibt in ihrem Buch, wie wir alle dazu beitragen können.

Eva Elisa Schneider

**Mental Health matters**

Gesund arbeiten, besser leben

1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-003-9 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-004-6 | ca. € 22,00

**Auslieferung Oktober**



9 783689 510121

# EVA E. SCHNEIDER: BOTSCHAFTERIN FÜR MENTALE GESUNDHEIT



© Coba Photo

„Mentale Gesundheit ist die Grundlage für Produktivität, Innovation und langfristigen Erfolg.“

Dr. Eva Elisa Schneider

## EVA ELISA SCHNEIDER:

- ✓ Promovierte Psychologin und Psychotherapeutin
- ✓ Speakerin und Trainerin
- ✓ Vordenkerin und einer der führenden Köpfe zum Thema *mental health* in Deutschland
- ✓ LinkedIn Top Voice „Work-Life Balance“
- ✓ Podcast-Host im „Gesund Arbeiten“-Podcast



Eva Elisa Schneider

### **Mental Health matters**

Gesund arbeiten, besser leben

1. Auflage 2024 | ca. 220 Seiten | Klappenbroschur | 13,5 x 20,5 cm

Buch ISBN 978-3-68951-003-9 | ca. € 22,00 [D] | € 22,70 [A]

eBook ISBN 978-3-68951-004-6 | ca. € 22,00

**Auslieferung Oktober**



9 783689 510039

## **IHRE ANSPRECHPARTNER:INNEN**

### **Vertrieb und Beratung**

Alexander Herrmann

Eversbuschstr. 40a

80999 München

Tel 089-38380690

Fax 089-383 806910

[a.herrmann@vertriebundberatung.de](mailto:a.herrmann@vertriebundberatung.de)

[www.vertriebundberatung.de](http://www.vertriebundberatung.de)

### **Kundenmanagement DACH**

Claudia Graßl

Tel 089-383806917

[c.grassl@vertriebundberatung.de](mailto:c.grassl@vertriebundberatung.de)

Svenja Bauer

Tel 089-383806921

[s.bauer@vertriebundberatung.de](mailto:s.bauer@vertriebundberatung.de)

Cecilia Simao Schammler

Tel 089-383806919

[c.schammler@vertriebundberatung.de](mailto:c.schammler@vertriebundberatung.de)