



Ruth Lemmer,  
Redaktion PERSONAL

## Worte zum Wandel

Im Januar 2004 griffen Professor Dieter Wagner als Wissenschaftler an der Universität Potsdam und ich als Wirtschaftsjournalistin zu unserem gemeinsamen Einstieg in die Chefredaktion PERSONAL auf einen bewährten Satz zurück: „Nichts ist so beständig wie der Wandel.“ Diesem Leitsatz sind wir bei forschungsintensiven Personalartikeln wie bei praxisnahen Case Studies zum Personalmanagement in Unternehmen bis heute treu geblieben.

Hier Beispiele unserer Personalperspektiven: Damals wie heute bestimmen die Metathemen Globalisierung und Internationalisierung, was in den Personalressorts der Unternehmen geschieht. Die jüngste Finanzkrise ist längst nicht überwunden, auch wenn in Deutschland die Geschäfte blühen. Stärker zum Thema geworden sind allerdings Flexibilisierung und Individualisierung – und die Ansprüche, die diese Entwicklung an Personalmanager stellt. Der demografische Wandel mit seinen Folgen für die Mitarbeiterfindung und -bindung war 2004 nur bei wenigen vorausschauenden Personalern ein Thema. Heute haben den Fachkräftemangel alle entdeckt – und agieren teils konzeptlos.

PERSONAL – die älteste deutsche Fachzeitschrift für Human Resource – wird das ganze Themenspektrum, das Personaler benötigen, weiterhin begleiten. Allerdings wollen wir tiefer schürfen als bisher. Deshalb wird PERSONAL ab der kommenden Ausgabe von einem renommierten Wissenschaftsbeirat unter der Schriftleitung des bisherigen Mit-Chefredakteurs Professor Dieter Wagner herausgegeben und sich noch stärker als in den vergangenen Jahren den Erkenntnissen aus der praxisrelevanten Forschung zuwenden. Mehr sei an dieser Stelle nicht verraten – aber seien Sie gespannt.

Ich selbst werde der neuen PERSONAL als Autorin und Mitarbeiterin verbunden bleiben und freue mich darauf, gemeinsam mit den Verantwortlichen der Haufe Gruppe und dem neuen Beirat das traditionsreiche Heft weiterzuentwickeln. Lesen Sie nun mit Gewinn die aktuellen Artikel zu Arbeitgeber Mittelstand, Burnout, Integration behinderter Mitarbeiter und Whistleblowing in unserem PERSONAL-Heft 9 – und richten Sie danach Ihre Neugierde auf die Veränderungen im Oktober: PERSONAL – da bin ich sicher – bleibt im Wandel beständig.